



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ

### เรื่อง นโยบายคุณธรรมความซื่อสัตย์และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการและมีระบบบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ และกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ( พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และนโยบายรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมความซื่อสัตย์และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อให้สาธารณชน ผู้มีส่วนได้เสียและผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ดังนี้

#### ๑.ด้านความโปร่งใส

๑.๑ การบริหารงานและปฏิบัติงานโดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

๑.๒ การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ของหน่วยงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

๑.๓ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จะต้องมีการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๔ ให้มีการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจนถูกต้องและครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกรวดเร็ว

๑.๕ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลบ้านหม้อ เมื่อพบเห็นการปฏิบัติงานที่ไม่โปร่งใสของเจ้าหน้าที่ซึ่งต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ

## ๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ การปฏิบัติงาน ทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่จะต้องมีความถูกต้องตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วน เกรงครัด และมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย

๒.๒ ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและมีประสิทธิภาพและสร้างความเชื่อมั่นว่าจะดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ หน่วยงานพร้อมรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด และมีมาตรการดำเนินการต่อบุคลากรที่ขาดความรับผิดชอบซึ่งส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

## ๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ การปฏิบัติงานจะต้องไม่มีการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้เสีย หากมีการร้องเรียนหรือชี้มูลว่ากระทำความผิดจะต้องถูกดำเนินการทางวินัย

๓.๒ การปฏิบัติงานจะต้องไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องของตนหรือผู้อื่น

## ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ผู้บริหารสูงสุดจะเป็นผู้นำในการประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ( No Gift Policy )

๔.๒ การปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม การกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ และสร้างวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เพื่อร่วมต่อต้านการทุจริต และมีระบบตรวจสอบ ติดตาม และลงโทษผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

๔.๓ หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๕.๒ มีระบบการตรวจสอบเพื่อป้องกันและละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงการกำชับมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

๕.๓ ผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารบุคคล การบริหารงบประมาณ และการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม รวมถึงให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

#### ๖.ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

หน่วยงานต้องมีรูปแบบวิธีการ การสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มี คุณธรรมและความโปร่งใส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



( นายสอย ปานแก้ว )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ